

DI BLASI INDUSTRIALE SRL

CONTRADA RISICONE

95049 VIZZINI (CT)

AL SIG. SANZA' MATTIA

VIA TRAPANI N 53

96015 FRANCOFONTE (SR)

CONTRATTO DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

A TEMPO PIENO e INDETERMINATO

In conformità alle norme vigenti, le parti sottoscrivono il presente contratto di lavoro con le informazioni di cui al D.Lgs 26/Maggio 1997 n 152, come modificato dal D. Lgs 27 Giugno 2022 n 104, e all'art 96 disp. Att. Codice Civile.

1) IDENTITA' DELLE PARTI

L'Impresa denominata DI BLASI INDUSTRIALE SRL Codice Fiscale/P.IVA 03027140874 in persona del suo titolare/legale rappresentante DI BLASI CARMELO di seguito "datore di lavoro" ed il/la Sig./Sigra SANZA' MATTIA nato a LENTINI (SR) Il 24/04/2002 CF: SNZMTT02D24E532J di seguito "lavoratore".

2) LUOGO I LAVORO

La sede di lavoro è fissata in VIZZINI (CT) CDA RISICONE

Il lavoratore si impegna a prestare l'attività lavorativa su tutto il territorio nazionale secondo le esigenze dell'impresa.

3) SEDE/DOMICILIO DEL DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro ha la propria sede legale/domicilio in VIZZINI (CT) CONTRADA RISICONE

4) CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E PARTI CHE LO HANNO SOTTOSCRITTO

Al rapporto di lavoro viene applicato il seguente **Contratto Collettivo Nazionale** INDUSTRIA METALMECCANICA sottoscritto dalle seguenti parti OO.SS. : FEDERMECCANICA; ASSISTAL; FIM-CISL; FIOM-CGIL; UILM-UIL con l'adesione di FISMIC-CONFESAL; UGL METALMECCANICI.

o **Contratto collettivo aziendale** sottoscritto dalle seguenti parti OO SS:.....

5) INQUADRAMENTO LIVELLO E QUALIFICA IN BASE AL CCNL APPLICATO

Il lavoratore sarà inquadrato nella categoria legale di OPERAIO con il livello D1 con la qualifica di OPERAIO . e mansioni di ADDETTO MACCHINE AUTOMATICHE /A CONTROLLO NUMERICO secondo le previsioni del CCNL applicato.

6) DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà inizio dal giorno 26/04/2023

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si svolgerà con contratto di lavoro dipendente subordinato con orario di lavoro:

X a tempo pieno per n°40 re settimanali;

☐ a tempo parziale per n°.... ore settimanali;

X a tempo indeterminato;

☐ a tempo determinato dal al

Il lavoratore viene informato circa il fatto che, il possesso dei requisiti previsti dall'art 10 del D.Lgs n 104/2022, consentirà allo stesso di poter chiedere il riconoscimento di una forma di lavoro con condizioni più prevedibili, sicure e stabili, se disponibile. Resta fermo, altresì il diritto di precedenza in presenza delle condizioni di cui all'art. 24 D.Lgs n 81/2015.

7) DURATA DEL PERIODO DI PROVA

X TEMPO INDETERMINATO Il periodo di prova come contrattualmente previsto avrà la durata di n° 45

TEMPO DETERMINATO Il periodo di prova viene stabilito in base al contratto e alle mansioni da svolgere in relazione alla natura dell'impiego ed avrà la durata di n° 45 GIORNI

O gg. di effettivo lavoro

X gg di calendario ;

decorrenti dalla data di inizio del rapporto.

Durante tale periodo ognuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto senza alcun obbligo di preavviso . Si applicano le tutele previste dall'art 7 , D.L.gs n 104/2022. In caso di malattia , infortunio, congedo di maternità o paternità obbligatori il periodo di prova sarà prolungato in misura pari alla durata dell'assenza.

8) DIRITTO ALLA FORMAZIONE

Il lavoratore:

avrà diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato .

In ogni caso, la formazione svolta, secondo quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs n 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.

9) DURATA DI FERIE E ALTRI CONGEDI RETRIBUITI

Il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato . Le disposizioni normative oltre a quelle contrattuali collettive sono disponibili a tutti gratuitamente, secondo le modalità riportate nell'art 16 del presente contratto.

10) PROCEDURA FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO

La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26 comma 1, D.Lgs 4 settembre 2015 n 151). Per disciplina di dettagli, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso.

11) IMPORTO INIZIALE DELLA RETRIBUZIONE , ELEMENTI COSTITUTIVI, PERIODI E MODALITA' DI PAGAMENTO

La retribuzione lorda mensile, nonché gli elementi accessori , è quella attualmente prevista per il livello o categoria indicata dal CCNL applicato vigente alla data di assunzione, che viene di seguito indicata e sarà corrisposta ,per n 13 mensilità : € 1.509,07 retribuzione mensile lorda complessiva

La retribuzione sarà integrata, se presenti, dagli elementi del contratto collettivo regionale/provinciale /aziendale nelle seguenti misure €.....

Le retribuzioni nette saranno corrisposte entro il giornodel mese successivo allo svolgimento della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dell'Iban che il lavoratore fornirà al datore di lavoro o comunque in forma tracciabile.

12) PROGRAMMAZIONE ORARIO NORMALE DI LAVORO, CONDIZIONI E RELATIVO TRATTAMENTO , MECCANISMI DI CAMBIO TURNO

L'Orario di lavoro viene previsto con programmazione riferita ad un orario a tempo PIENO pari a N° 40 ore settimanali da distribuirsi nei seguenti i giorni della settimana dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:30 alle ore 17:30 con il riposo settimanale coincidente con la giornata della Domenica

Le ore di lavoro settimanali , saranno normalmente svolte nelle fasce orarie distribuite su 5 giorni , ma che potranno essere ripartite su 5 giorni (c.d. settimana corta) nel rispetto delle previsioni del CCNL applicato a dal datore di lavoro previa comunicazione o trattativa. Gli orari svolti dovranno in ogni caso consentire il rispetto delle fasce di riposo minimo giornaliero di almeno 11 ore consecutive ogni 24 ore e non potrà essere diminuito da accordi tra le parti. Esclusivamente al fine di una determinazione iniziale si comunica che lo svolgimento dell'attività lavorativa avrà la seguente durata.

Dalle 8:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:30 alle ore 17:30

Giorni dal Lunedì al Venerdì

Riposo: Domenica

Resta fermo che il datore di lavoro si riserva di modificare la ripartizione del normale orario di lavoro nelle fasce orarie e giorni di riferimento, al verificarsi di nuove esigenze tecniche o organizzative.

Al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tale caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio.

- Il datore di lavoro non adotta in azienda il sistema di turnazione.
- Il datore di lavoro adotta in azienda il sistema di turnazione.

Essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile, gli eventuali cambiamenti di turno saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato con il preavviso ivi previsto.

13) ENTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI O ALTRE FORME DI PROTEZIONE SOCIALE FORNITA DAL DATORE DI LAVORO

L'Istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi, anche in forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore sono i seguenti:

o **INPS** : contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro

o **INAIL**: premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali;

o **FONDO**CCNL assistenza sanitaria integrativa.....

o **Welfare aziendale**

15) UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O MONITORAGGIO

Il datore di lavoro non utilizzerà sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazione rilevanti ai fini dell'assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro , dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. Laddove il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli , adempirà agli obblighi informativi legalmente previsti.

14) RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, con particolare riferimento ai dettagli delle informazioni previste dall'art 1 del D.Lgs n 152/1997, come modificato dal D.Lgs n 104/2022, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n 4 del 10 Agosto 2022. Fermo restando che con la consegna del presente contratto individuale di lavoro, il lavoratore viene già informato sui principali contenuti

dei medesimi istituti contrattuali, la relativa disciplina di dettaglio è comunicata attraverso in rinvio al CCNL applicato. Il datore di lavoro, al fine di adottare un efficace sistema di informazione dettagliata e di tempestivo aggiornamento delle norme di legge e contrattuali collettive nazionali nell'interesse del lavoratore che sia gratuito, trasparente, chiaro, completo e facilmente accessibile, comunica di adottare come prassi aziendale l'utilizzo da parte dei lavoratori del sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'art 1, comma 6, del D.Lgs 152/1997, come modificato dal D.Lgs n 104/2022.

Vizzini li 24/04/2023 .

IL DATORE DI LAVORO

IL LAVORATORE


DI BLASI INDUSTRIALE s.r.l.
C.DA RISICONE
90049 VIZZINI(CT) - Italy

